

สมรรถนะด้านภาวะผู้นำของบุคลากรทางการแพทย์ในโรงพยาบาลศรีสะเกษ

Leadership Competency of Medical Professional Personnel in Sisaket Hospital

นางปราณี ศรีงามซ้อย* อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ (1) รองศาสตราจารย์ ดร.พรทิพย์ เกตุรานนท์ **

(2) อาจารย์ ดร.พรพรรณ สมินทร์ปัญญา***

บทคัดย่อ

การศึกษานี้เป็นการวิจัยเชิงพรรณนา มีวัตถุประสงค์เพื่อ (1) วัดระดับสมรรถนะด้านภาวะผู้นำของบุคลากรทางการแพทย์ในโรงพยาบาลศรีสะเกษ (2) เปรียบเทียบระดับสมรรถนะด้านภาวะผู้นำของบุคลากรทางการแพทย์ในโรงพยาบาลศรีสะเกษตามปัจจัยส่วนบุคคล กลุ่มตัวอย่างที่ศึกษา คือ บุคลากรทางการแพทย์ในโรงพยาบาลศรีสะเกษ ได้แก่ แพทย์ ทันตแพทย์ เภสัชกร พยาบาลวิชาชีพ เทคนิคการแพทย์ นักกายภาพบำบัด ที่มีประสบการณ์การทำงานตั้งแต่ 6 เดือนขึ้นไป จำนวน 197 คน โดยวิธีการสุ่มตัวอย่างแบบง่าย เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บข้อมูล คือ แบบสอบถามที่มีค่าความเที่ยง เท่ากับ 0.97 สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบค่าที และวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว

ผลการศึกษา พบว่า (1) บุคลากรทางการแพทย์ในโรงพยาบาลศรีสะเกษมีสมรรถนะด้านภาวะผู้นำทั้งในภาพรวมและรายด้านอยู่ในระดับมาก และ (2) บุคลากรทางการแพทย์ในโรงพยาบาลศรีสะเกษที่มีอายุ ประสบการณ์การทำงาน ตำแหน่ง และการได้รับการอบรม ที่แตกต่างกัน มีสมรรถนะด้านภาวะผู้นำแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 จากผลการวิจัยครั้งนี้ผู้วิจัยขอเสนอแนะว่า ผู้บริหารควรส่งเสริมในการพัฒนาสมรรถนะด้านภาวะผู้นำในทุกด้านโดยเฉพาะด้านความคิดรวบยอด เพื่อให้บุคลากรทางการแพทย์สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และพัฒนาองค์กรให้ประสบความสำเร็จต่อไป

Abstract

The objectives of this descriptive research were: (1) to measure the leadership competency level of medical professional personnel in Sisaket Hospital, and (2) to compare the leadership competency level of medical professional personnel in Sisaket Hospital by their personal factors. Samples of this study consisted of 197 medical professional personnel, such as doctors, dentists, pharmacists, professional nurses, medical technologists and physiotherapists, whom had working experience in Sisaket Hospital at least six months, that were selected by simple random sampling. The instrument for collecting data was questionnaire with the reliability of 0.97. Frequency, percentage, mean, standard deviation, t-test and one-way ANOVA were used in statistical analysis.

Results of the study showed that (1) The overall and each aspects of leadership competency of medical professional personnel in Sisaket Hospital were in the moderate level. (2) Medical professional personnel in Sisaket hospital who were different in age group, working experience, position, and training had different in leadership competency by significant at the 0.05 level. This research suggests that the hospital administrators should promote to develop leadership competency of medical professional personnel in all aspects, especially the conceptual thinking, for medical professional personnel can perform efficiently, and develop organization to be success.

Keywords: Leadership competency, Medical professional personnel

* นักศึกษาหลักสูตรสาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช

** รองศาสตราจารย์ประจำสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช